



ArcelorMittal

1 Компания 1 Общество 1 Журнал ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» 10. 10. 2014 (5910) №39



02

## Поездка с комфортом

7 октября на свои маршруты вышли четыре обновленных городских троллейбуса, средства для ремонта которых предоставило ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Для троллейбусов начались привычные трудовые будни. Ну что ж, в добрый путь!



02

Всеукраїнський Форум – партнерство для розвитку ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» зібрав понад 80 учасників з 20 міст України на Всеукраїнському Форумі інституцій місцевого розвитку



03-05

Коллективный трудовой спор урегулирован 6 октября члены примирительной комиссии пришли к согласию по всем 14 требованиям



03

Аудит пройден, работа продолжается На предприятии прошел второй ежегодный проверочный аудит системы управления охраной труда



06

Самый-самый блюминг-2 Свой 50-летний юбилей отмечает один из самых известных и важных цехов ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

&gt; ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» – городу

&gt; От первого лица

# Поездка с комфортом

7 октября на свои маршруты вышли четыре обновленных городских троллейбуса, средства для ремонта которых предоставило ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

**Светлана Приймаченко**  
Svetlana.Prymachenko@  
arcelormittal.com

Фото Андрея Онищенко

И это еще не все! В ноябре этого года на линию выйдут еще два троллейбуса КП «Городской троллейбус», которые также ремонтируются благодаря финансовой помощи нашего предприятия. Всего же для капитального ремонта 6 городских троллейбусов ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в 2014 предоставило 3 миллиона гривен согласно ежегодному Договору о сотрудничестве в сфере социально-экономического развития города между ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и исполнительным комитетом Криворожского городского совета.

Обновленные троллейбусы просто нельзя не заметить на улицах города, так как они отличаются от своих «собратей», прежде всего, внешним видом, то есть – выкрашены в кремовый и оранжевый цвета и имеют логотип АрселорМиттал. Но это только внешняя красота, главное – то, что сделано для комфорта пассажиров. Так, в троллейбусах



И.о. Генерального директора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Парамжит Калон и городской голова Юрий Вилкул вручают ключи водителям обновленных троллейбусов

установлены новые удобные сидения, табло маршрутных показателей, прозрачные люки, обновлена внутренняя обшивка и улучшена система отогрева салона. А еще занижена площадка задней части кузова – это первые в общественном транспорте Кривого Рога пандусы для использования людьми с ограниченными физическими возможностями. Обновленные троллейбусы будут курсировать по маршрутам №№2, 11, 21, 23,

соединяя ст. Кривой Рог со ст. Кривой Рог – Главный (в том числе через ул. Серафимовича), ст. Кривой Рог – ст. КЦРЗ (ЧАО «Криворожский завод горного оборудования»), пл. Освобождения – ст. Роковатая.

Тожественный запуск на линию обновленных автобусов состоялся прямо на троллейбусной остановке, известной всем жителям города, а особенно работникам нашего предприятия под названием «3-й участок». На этом мероприятии присутствовали Криворожский городской голова Юрий Вилкул, и.о. Генерального директора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Парамжит Калон, председатель Дзержинского районного совета Сергей Степанюк, директор КП «Городской троллейбус» Александр Приходько, работники предприятия и жители города. Городской голова Юрий Вилкул отметил плодотворное сотрудничество городских властей с крупнейшим в городе промышленным предприятием ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», неравнодушные его администрации к социальным вопросам города, большой вклад в их решение, одним из примеров которого является и ремонт троллейбусов, где теперь с комфортом будут ездить

**Парамжит Калон, и.о. Генерального директора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:**

«С сегодняшнего дня обновленные комфортные троллейбусы начнут курсировать по основным магистралям города, которыми ежедневно пользуются работники нашего предприятия и ветераны. Проведение капитального ремонта троллейбусов – это один из наших социальных проектов, которые совместно с местными властями мы внедряем в 2014 г. Важно, что выделенные предприятием средства используются на реализацию конкретных мероприятий – это ремонт дорожного покрытия и сетей внешнего освещения, разбивка современного «Сквера металлургов» в одном из центральных районов Кривого Рога. Социальное партнерство с местной и региональной властью, поддержка местного сообщества, создание комфортных условий для жителей Кривого Рога традиционно являются нашими приоритетными задачами, как ответственного бизнеса».

работники предприятия и ветераны, жители города, а также поблагодарил руководство предприятия за такое социальное партнерство. Выразил благодарность за оказанную нашим предприятием помощь в ремонте троллейбусов, который дал вторую жизнь этой технике, и директор КП «Городской троллейбус» Александр Приходько.

После торжественного вручения ключей водителям троллейбусов, представители руководства предприятия и гости совершили первую поездку на обновленном троллейбусе. А дальше – для троллейбусов праздничные закончились, начались их привычные трудовые будни. Ну что ж, в добрый путь!



**Уважаемые коллеги,**

Я принял решение начать в газете «Металлург» новую рубрику, чтобы делиться с вами фактами, информацией и идеями, которые важны для компании и всех нас. Наше общение не должно быть односторонним. Я приглашаю вас присылать свои отзывы, задавать вопросы на «горячую линию» внутренних коммуникаций. Номер телефона и электронный адрес вы найдете в конце этой статьи.

На сегодня коллективный трудовой спор завершён. Это хорошая новость, ведь мы живём в сложное время и нам нужно быть единым коллективом. Положение компании сейчас лучше, чем в начале года, но риски сохраняются и на рынках металлопродукции, и в поставках, и в логистике. Повышение на 7% зарплат и доплата в размере 500 грн. работникам с низким уровнем дохода помогут нашим людям немного лучше пережить рост цен.

Как вам известно, более 280 наших коллег были мобилизованы на службу в украинской армии. Мы обеспечили их бронезищитами и средствами защиты и обеспечили их зимней одеждой. Это правильно, и мы это сделаем. К сожалению, девять наших работников погибли, трое ранены и один до сих пор считается пропавшим без вести. Эти люди, их семьи и их дети нуждаются в нашей помощи. На следующей неделе мы открываем благотворительный фонд ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», который будет оказывать помощь нашим работникам, раненым в АТО, их семьям, а также семьям и детям погибших. Все сотрудники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и Группы АрселорМиттал смогут пожертвовать деньги в этот фонд. Я знаю, что многие из вас уже помогают, и это очень хорошо. Вместе мы сможем сделать намного больше.

Наша компания – надёжный социальный партнер города. В этом году мы потратим 15 млн грн. на ремонт троллейбусов, восстановление дорог и уличного освещения, на строительство сквера возле Дворца молодежи и спорта. Важно то, что мы контролируем, как и на что расходуются эти средства, и мы увидим результат от каждой потраченной гривны. В этом году у нашего предприятия был 80-летний юбилей, и мы планировали торжественно отметить это событие и украсить проспект Металлургов праздничной иллюминацией. Вместо этого мы направили эти средства на бронезищиты и зимнюю одежду для мобилизованных работников и на ремонт дорог в городе. Это сейчас важнее.

Мы не только помогаем городу решать насущные проблемы, мы также помогаем ему не забывать о будущем. На прошлой неделе мы принимали в стенах Академии АрселорМиттал второй национальный форум институций местного развития. Эти организации помогают городам взглянуть за горизонт сегодняшнего дня и формировать свое будущее. Институт развития города в Кривом Роге – одна из наиболее активных организаций в стране. Форум – это место для обмена опытом и идеями, и мы будем поддерживать форум и в будущем. Наши вложения здесь невелики, но польза для города может быть огромна.

И еще о будущем – на этот раз о детях. В следующем году мы предложим детям наших работников возможность бесплатно изучать английский язык и научиться работать с компьютером. Конечно, охватить всех детей мы не сможем, но попробуем начать с 500 человек. Важность иностранного языка и компьютерной грамотности сегодня сложно переоценить. Мы хотим, чтобы дети наших сотрудников имели больше возможностей выбирать – где и кем им работать, когда они вырастут.

**Парамжит Калон, исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»**

Свои отзывы и вопросы Гендиректору можно оставить по телефону «горячей линии» внутренних коммуникаций – **499-28-88** (автоответчик) или написав на электронный адрес: [AMKR.InternalCommunications@arcelormittal.com](mailto:AMKR.InternalCommunications@arcelormittal.com)

&gt; Адреса досвід

## Всеукраїнський Форум – партнерство для розвитку

Другий рік поспіль ПАО «АрселорМіттал Кривий Ріг» стає майданчиком для проведення Всеукраїнського Форуму інституцій місцевого розвитку City Development Institutions Forum 2014. Цього року він зібрав понад 80 учасників з 20 міст України.

**Вікторія Головка**  
Viktoriya.Golovko@arcelormittal.com  
Фото Андрія Онищенко

Два роки тому у Кривому Розі була створена інституція місцевого розвитку – незалежна структура, яка на базі ресурсів свого регіону сприяє економічному та соціальному розвитку міста, створенню нових робочих місць, покращенню якості життя, збільшенню доходів, тощо. За основу була взята модель канадських інституцій, і адаптована до українських умов. За короткий час цієї діяльності Кривий Ріг досяг чималих успіхів та став платформою для обміну досвідом.

Цьогорічний Всеукраїнський Форум був масштабним. До Кривого Рогу приїхали представники інституцій місцевого розвитку з Києва, Львова, Чернівців, Дрогобича, Нового Розділу, Одеси, Дніпропетровська, Вознесенська та інших міст України. Крім того, в роботі Форуму брали участь гості з Канади – міст Вінніпег, Лондон, Вернон. Організаторами Форуму виступили: комунальне підприємство «Інститут розвитку міста Кривого Рогу» Криворізької міської ради, за підтримки виконкому Криворізької міської ради, Проект «Місцевий економічний розвиток міст України» та швейцарсько-український проект «Підтримка децентралізації в Україні» DESPRO.

Серед завдань, які вирішували учасники Форуму, було розширення можливостей інституцій місцевого розвитку, активне партнерство місцевої влади з бізнесом, залучення інвестиційних ресурсів, створення та впровадження інноваційних проектів, перспективне планування, створення умов для взаємодії та налагодження конструктивного діалогу між вітчизняними та зарубіжними інституціями для впровадження в життя проектів, які допоможуть українським містам швидше та ефективніше розвиватися.

Роботу Форуму відкрив заступник Криворізького міського голови Олександр Світличний, який наголосив на важливості проведення цього заходу як дієвого інструменту в налагодженні співпраці інституцій місцевого розвитку.

Робота Форуму тривала два дні. Учасники обговорили нагальні питання щодо основних напрямків діяльності інституцій місцевого розвитку



Досвідом роботи з місцевого розвитку ділилися понад 80 учасників зібрання

та їх взаємодії з соціально-відповідальним бізнесом, відвідали майстер-класи провідних українських експертів в галузі місцевого економічного розвитку.

**Парамжит Калон, в.о. Генерального директора ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»:**

«Для ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» висока честь вдруге приймати у себе Форум, спрямований на розвиток міста. Для мене особисто Кривий Ріг став рідним, а Україна – моєю другою батьківщиною. Приємно, що бізнес і влада є партнерами у питанні економічного і соціального розвитку, і ті зміни, які відбуваються у місті завдяки інвестиціям компанії, є найкращим індикатором ефективності такої співпраці. Щороку підприємство виділяє місту значні кошти для розвитку. Наприклад, 2014 року в рамках соціального договору ми надали Кривому Рогу 15 млн грн. доходу на ремонт доріг, на встановлення нового освітлення, ремонт троллейбусів. Також завершується підготовка до будівництва парку в районі Палацу молоді і студентів. Крім того, у нас є багато інших проектів, які допомагають місту розвиватися, сприяють особистому і професійному розвитку мешканців. Я впевнений, що цей Форум сприяє успіху в роботі з розвитку міста, і люди бачитимуть результат – відремонтовані дороги, чисті і освітлені вулиці. Група АрселорМіттал щорічно витрачає мільйони коштів на здійснення соціальних проектів у різних країнах. Все це допомагає містам, де розташовані підприємства нашої компанії, розвиватися».

На Форумі було представлено видання «Інституції місцевого розвитку: концепція, особливості, діяльність». Це каталог діючих в Україні інституцій, який розкриває теоретичні і практичні засади їх функціонування.

Найвагомішим результатом проведення Форуму стало прийняття рішення про підготовку створення Мережі інституцій місцевого розвитку, до якої увійдуть найбільш активні організації, що своєю діяльністю успішно сприяють розвитку території. Фахівці вважають, що Мережа допоможе налагодити постійно діючі та взаємовигідні контакти між різними інституціями розвитку, дозволить обмінюватися інформацією щодо нових можливостей, інструментів та механізмів регіонального та місцевого розвитку, сприятиме поширенню кращих практик місцевого та регіонального розвитку.

**Ірина Єфимчук, директор департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»:**

«Ми впевнені, успішний бізнес роблять люди, тож ми підтримуємо роботу інституції місцевого розвитку і сподіваємось, що і надалі будемо партнерами у цій справі. Навчання і розвиток талантів є важливим для нашої компанії, а також для реалізації «Стратегічного плану розвитку міста Кривого Рогу». Наше підприємство також уважно стежить за змінами, які відбуваються у сфері світової професійної освіти, зокрема, – за науковими дослідженнями Каліфорнійського інституту майбутнього, московської школи управління «Сколково», де цього року розроблений документ «Атлас нових професій». Цікаво, що 19 професій, про які йдеться в дослідженні, ще немає на ринку, і це логічно, адже все розвивається і професії теж. Це говорить про те, що ми маємо готувати наших дітей до роботи в нових умовах, сьогодні давати їм багаж знань, які стануть їм в нагоді у майбутньому. Принаймні діти мають знати дві мови, IT – сферу, навички і знання в обраній спеціальності. Наше підприємство готове допомагати місту у цій справі – професійно орієнтувати молодь, надавати інформацію про нові тенденції в галузі».

&gt; О важном

## Коллективный трудовой спор урегулирован

6 октября примирительная комиссия по рассмотрению и разрешению коллективного трудового спора между наемными работниками ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и работодателем – ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», который был зарегистрирован Национальной службой посредничества и примирения 27.06.2014, заключила соглашение об урегулировании трудового спора.

Перед подписанием соглашения об урегулировании коллективного трудового спора решения, к которым пришла примирительная комиссия, были вынесены для информирования работников на конференцию трудового коллектива, которая состоялась 3 октября 2014 года.

Первое заседание примирительной комиссии в составе 11 представителей со стороны администрации и 11 представителей от уполномоченного представительского органа наемных работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», с участием представителя Национальной службы посредничества и примирения состоялось 15 июля 2014 года. С 15 июля по 6 октября примирительная комиссия провела 20 заседаний, на которых рассматривались 14 требований к работодателю, принятые на конференции трудового коллектива 12 июня 2014 года. По всем требованиям, на основании изучения данных, предоставленных руководством предприятия и на основании трудового законодательства Украины, примирительной комиссией приняты конкретные решения, в числе которых – решение о повышении на 7% тарифов и окладов на предприятии с 1 октября 2014 года.

С полным текстом решения примирительной комиссии можно ознакомиться на странице 4–5 и на интранет-портале.

### Парамжит Калон, и.о. Генерального директора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

«Я хотел бы поблагодарить членов примирительной комиссии за проделанную работу. Я принимал участие в работе двух последних заседаний комиссии и могу подтвердить, что мы действительно достигли компромиссных решений в результате совместной работы. Мы договорились о повышении тарифов и окладов всем работникам предприятия на 7%, а также о том, что на протяжении шести месяцев мы будем делать чистую доплату в размере 500 гривен тем нашим работникам, чья средняя зарплата ниже 3000 гривен.

Сейчас экономическое положение компании несколько лучше, чем в 1 квартале этого года. Но, к сожалению, риски, с которыми приходится сталкиваться нашему бизнесу, возросли, а ситуация на основных рынках остается неопределенной. На протяжении сентября остановились 7 металлургических и 5 коксохимических предприятий на Востоке Украины. По сути, сегодня нормально работают только два меткомбината – это мы и «Запорозьсталь». По прогнозам ассоциации Металлургпром, снижение выпуска металлопродукции в 2014 году в Украине составит 25%. Это, конечно, не тот сценарий, который мы хотим видеть в Кривом Роге, поэтому все службы комбината сейчас работают в напряженном режиме, чтобы обеспечить бесперебойную работу комбината. Я прошу вас всех на своих рабочих местах поддержать эту работу».

### Игорь Чуб, начальник отделения службы посредничества и примирения в Днепропетровской области:

«На этом коллективном трудовом споре я был независимым лицом, фактически я представлял государство. Такие службы, как наша Национальная служба посредничества и примирения, действуют во всех цивилизованных странах. Коллективный трудовой спор – это абсолютно нормальный процесс во всем мире. Например, в Швеции население чуть ли не в 5 раз меньше, чем в Украине, и уровень жизни в несколько раз выше, чем у нас. Но в Украине наша служба регистрирует около 150 коллективных трудовых споров в год, а в Швеции – 2000. На примирительной комиссии рассматривались сложнейшие вопросы, я постоянно держал в курсе ее работы представителей Президента Украины. И я могу подтвердить, что работа примирительной комиссии была очень конструктивной, не было зафиксировано ни одного нарушения ни со стороны администрации, ни со стороны представителей уполномоченного представительского органа наемных работников».

&gt; Наши приоритеты: охрана труда

## Аудит пройден, работа продолжается

С 22 по 24 сентября в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» прошел второй ежегодный проверочный аудит системы управления охраной труда (СУОТ) предприятия на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

**Виктория Головки**  
Viktoriya.Golovko@arcelormittal.com  
Фото автора

Аудит проводили специалисты компании «QSCert-Ukraine B.V.» (Нидерланды). В течение нескольких дней они побывали в 19 подразделениях коксохимического и металлургического производств, горного департамента (открытая и подземная разработка). В ходе аудита их внимание было направлено на проверку создания в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» здоровых и безопасных условий труда, улучшение производственного быта, предотвращение производственного травматизма и профзаболеваний. Главный акцент делался на готовность предприятия предупреждать чрезвычайные ситуации, связанные с угрозой жизни и здоровья работников и способность оперативно и грамотно реагировать на такие ситуации.

«Система управления охраной труда на нашем предприятии является неотъемлемой частью общей системы менеджмента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Она заключается в организации мероприятий, способствующих предотвращению или минимизации воздействия на человека негативных производственных факторов, – говорит главный управляющий



Перед аудитом на коксохимическом производстве

по аудиту СУОТ департамента по охране труда Олег Кириленко. – На нашем предприятии идет процесс внедрения требований корпоративных стандартов по предотвращению несчастных случаев со смертельным исходом (FPS). Одно из направлений на этом пути – наличие сертификата международного стандарта OHSAS 18001:2007. Этот сертификат был получен нашим предприятием уже давно. Его наличие указывает на то, что работа по обеспечению безопасности людей на производстве ведется в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

в соответствии с международными требованиями. Каждый год мы подтверждаем действие сертификата, для этого на предприятии и проводятся подобные аудиты».

Работу аудиторов условно можно было разделить на две части – «теоретическую», когда шла проверка необходимых документов, записей, и «практическую» – с выходом специалистов в цеха, где они могли убедиться в том, что система действует, и необходимые мероприятия осуществляются на местах.

&gt; Официально

## Зарботная плата работников повышена на 7%

ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», крупнейшее предприятие горно-металлургического комплекса Украины, с 1 октября 2014 г. повысило зарплаты и тарифы своих сотрудников на 7%.

Повышение коснулось тарифных ставок рабочих предприятия, а также должностных окладов руководителей, специалистов и служащих ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Ранее, в мае 2014 г., предприятие осуществило повышение тарифных ставок и должностных окладов работников на 6%.

Помимо повышения заработной платы с 1 октября, наиболее незащищенным категориям работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» с октября 2014 г. по март 2015 г. (включительно) ежемесячно будет дополнительно выплачивать 500 грн. (после налогообложения) для частичной компенсации оплаты коммунальных платежей. Такие выплаты в течение полугодия будут получать около 2 500 работников предприятия, средняя зарплата которых с апреля по сентябрь 2014 г. не превышала 3 000 грн. (до налогообложения).

### Ирина Ефимчук, директор департамента по персоналу ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

«Решение о повышении заработной платы сотрудников принято с учетом финансово-экономических результатов работы предприятия за три квартала 2014 г. Благодаря слаженной работе и усилиям всего нашего коллектива удалось найти средства для повышения уровня заработной платы с 1 октября 2014 г. на 7%, что повысит платежеспособность наших сотрудников и обеспечит сохранение лидерских позиций ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по уровню заработной платы в горно-металлургической отрасли Украины».

&gt; Работа о людях

## Все воины предприятия обеспечены бронезиждетами

ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» обеспечило бронезиждетами всех своих работников, призванных на воинскую службу по мобилизации в 2014 году.

В рамках мобилизации призвано более 280 работников предприятия, из них более 250 человек проходят воинскую службу в воинских частях Вооруженных сил Украины и других воинских формирований. ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» обеспечило военнослужащих защитной экипировкой двух типов:

- бронезиждеты с бронепластинами производства Швеции, Финляндии (4–й класс защиты, вес – около 11 килограмм с учетом дополнительной защиты шеи и паха человека);
- бронезиждеты с бронепластинами из композитного материала, которые используются в армии Израиля, США, Швейцарии. Вес такого бронезиждета – около 6 кг, он имеет 6–й класс защиты.

Все изделия сертифицированы и имеют акт испытания от Министерства внутренних дел Украины. Поставщиком бронезиждетов для мобилизованных работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» стало ООО «Материалознавство» (г. Киев) – компания, предоставляющая средства бронезащиты для Министерства внутренних дел Украины, Службы безопасности Украины, Управления государственной охраны Украины.

### Парамжит Калон, и.о. Генерального директора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

«Украина сейчас проходит через самый сложный период в своей истории, связанный как со значительными достижениями, так и с невосполнимыми потерями. Мы будем бережно хранить память о тех наших коллегах, которые в этом году отдали свою жизнь ради благополучия и мира в своей стране. Девять погибших бойцов были настоящими патриотами, которыми всегда будет гордиться ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Весь наш коллектив активно поддерживает коллег, которые с апреля 2014 г. призваны для исполнения своего гражданского и воинского долга. ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» выполняет все свои обязательства перед мобилизованными работниками, обеспечивая выплаты средней заработной платы для поддержки их семей. Мы поддерживаем с ними активный контакт, волонтеры предприятия продолжают сбор материальной помощи и средств для воинских частей, где проходят службу наши сотрудники. Мы выполнили важнейшую задачу – обеспечили надежную бронезащиту всех призванных на воинскую службу работников предприятия, подтверждая, что бережное отношение к жизни и здоровью человека является приоритетом №1 компании АрселорМиттал».

### Наталья Кравченко, директор «QSCert-Ukraine B.V.»:

«Мы сотрудничаем с вашим предприятием уже 20 лет, так как первый международный сертификат предприятию был выдан в 1994 году. За это время прошло немало изменений, как здесь, на предприятии, так и в нашей аудиторской компании. Но неизменным осталось наше сотрудничество и динамика развития. За эти годы на предприятии в области охраны труда многое изменилось к лучшему. То, что было, и то, что есть сейчас – даже сравнивать нельзя. Например, в разы вырос уровень безопасности применяемых средств индивидуальной защиты, спецодежды, уровень компьютеризации, автоматизации управления технологическими процессами, всевозможных профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев. Все эти направления за последние годы сделали решительный рывок вперед и активно развиваются. Надеюсь, что следующие 20 лет и даже больше мы также будем тесно работать с ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и вместе повышать безопасность людей на производстве».

### Александр Белогорский, ведущий аудитор «QSCert-Ukraine B.V.»:

«Во время этого аудита мы обращали внимание на безопасность производства, охрану труда, профилактику профессиональных заболеваний, а также осуществляли контроль необходимой документации, идентификации опасностей и рисков. Каждый год мы отмечаем прогресс в области охраны труда и приветствуем то, что руководство предприятия тратит огромные деньги на развитие охраны труда и промышленной безопасности. Конечно, в каждой работе есть случайности, человеческий фактор, и на это мы тоже обращаем внимание и стараемся помочь, ведь перед нами стоит общая цель – безопасность людей на производстве, и для этого нам предстоит еще сделать немало».

По предварительным итогам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» подтвердило действие сертификата еще на один год. Аудиторы отметили высокий уровень состояния охраны труда на предприятии, особенно – наличие большого количества наглядной агитации, помогающей

обеспечивать пропаганду и выполнение требований ОТ и ПБ, усиливающей профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. А также знаков безопасности, предупреждающих о возможных рисках.

# Члены примирительной комиссии пришли

6 октября 2014 года принято решение по рассмотрению и разрешению коллективного трудового спора между наемными работниками ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и работодателем – ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Решение зарегистрировано Национальной службой посредничества и примирения.

## Требование №1:

**Повысить тарифы и оклады всем работникам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» с 1 мая 2014 года не менее, чем на 20%, о чем издать соответствующий приказ по предприятию не позднее 18.06.2014, предварительно согласовав его с профсоюзным комитетом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Девальвация гривны, инфляционные процессы в Украине, рост потребительских цен на товары и услуги, рост тарифов на природный газ, горячее водоснабжение и отопление, увеличение размера платежей за коммунальные услуги привели к тому, что покупательная способность реальной заработной платы работников предприятия снизилась. В связи с этим возникла необходимость повышения заработной платы на предприятии.

Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2012–2013 годы, а также за 1–й квартал и 1–е полугодие 2014 года показывает наличие убытков. Убыточность предприятия является следствием нестабильного уровня производства, негативной динамики цен на покупные ресурсы, недостаточной конкурентоспособности продукции и других причин. Негативно на результатах работы предприятия сказывается ситуация, сложившаяся на Востоке Украины. Так, остановлены поставки сырьевых ресурсов из юго-восточных областей Украины. Наблюдается нестабильность на имеющихся рынках сбыта продукции. Не в полном объеме используются мощности прокатного передела по причине недостаточного портфеля заказов. Кроме того, металлопрокат китайского производства с низкой стоимостью начал вытеснять продукцию предприятия с традиционных рынков сбыта. Существует проблема удорожания природного газа и снижение объемов его поставок в зимний период.

Наряду с этим усматриваются и отдельные позитивные тенденции в деятельности предприятия по сравнению с 2012–2013 годами, а именно: улучшение таких финансово-экономических показателей, как валовая прибыль, собственные оборотные средства, размер чистого дохода (выручки) от реализации продукции, товаров, работ, услуг на одного работника предприятия, отменена антидемпинговая пошлина решением Комиссии по международной торговле США в отношении импорта сортового металлопроката из Украины, предприятием осваивается производство новых конкурентоспособных марок стали с меньшей себестоимостью. Предприятию ежемесячно возмещается из госбюджета текущая задолженность по НДС и произведена частичная конвертация просроченной задолженности по налогу на добавленную стоимость в НДС-облигации.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

1. *Повысить тарифы и оклады всем работникам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» с 01.10.2014 на 7% (семь процентов), о чем издать соответствующий приказ по предприятию.*

2. *Работникам, средняя заработная плата которых за период с апреля по сентябрь 2014 года включительно не превышает 3000,0 грн. (начислено) ежемесячно, в течение 6 месяцев (с октября 2014 по март 2015 года включительно) выплачивать 500,0 грн. (после удержания налогов) для частичной компенсации коммунальных платежей.*

3. *Работодателю и представителям выборных органов первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятии, продолжать переговоры по повышению уровня заработной платы работников с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».*

## Требование №2:

**Отменить действие на предприятии системы фиксированной оплаты труда, введенной в одностороннем порядке работодателем для отдельных работников в нарушение п.2.4 коллективного договора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», и установить для этих работников оплату труда в соответствии с действующей на предприятии системой оплаты труда и премирования.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Пунктом 2.4 коллективного договора предприятия установлена обязанность собственника сохранять действующие системы оплаты труда. На момент подписания коллективного договора на предприятии действовали почасово-премиальная и сдельная системы оплаты труда. Работодателем по соглашению с работниками введены фиксированные условия оплаты труда для отдельных сотрудников.

При рассмотрении данного требования примирительной комиссией стороной работодателя уполномоченному представителю органа наемных работников предоставлена информация о том, что размер заработной платы при принятии работником решения о фиксированных условиях оплаты труда превышает уровень заработной платы, предусмотренной штатным расписанием.

При рассмотрении требования были также учтены предоставленные стороной работодателя результаты анкетирования работников, находящихся на фиксированных условиях оплаты труда. Результаты анкетирования подтвердили желание подавляющего большинства вышеуказанных работников остаться на фиксированных условиях оплаты труда.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

*Установление фиксированных условий оплаты труда работнику возможно только по обоюдному согласию работника и администрации. При принятии работником фиксированных условий оплаты труда за отработанное время гарантировать ему уровень оплаты за отработанное время не ниже, чем это предусмотрено штатным расписанием для соответствующей должности, при этом пересматривать тарифы и схемы должностных окладов в соответствии с повышением заработной платы на предприятии. Подтвердить право каждого работника, которому установлены фиксированные условия оплаты труда, на отказ от фиксированных условий оплаты труда и возврат к расчету размера заработной платы согласно действующему Положению об оплате труда и премировании персонала и штатному расписанию на момент отказа и обязать администрацию удовлетворить данное обращение. Администрация предприятия обязуется предоставить профсоюзным комитетам презентацию о принципах формирования фиксированных условий оплаты труда, совместный уполномоченный представительский орган обязуется не разглашать вышеуказанную информацию (презентацию).*

## Требование №3:

**До 01.10.2014 года довести часть основной заработной платы до размера не менее 60% согласно п.3.5 Отраслевого соглашения горно-металлургического комплекса Украины на 2011–2012 годы и Совместного заявления о присоединении ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» к Отраслевому соглашению горно-металлургического комплекса Украины на 2011–2012 годы от 24.11.2011.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Пункт 3.5 Отраслевого соглашения горно-металлургического комплекса Украины на 2011–2012 годы обязывает собственника довести долю основной части заработной платы до размера не менее 60%.

Рабочей группой, созданной примирительной комиссией, рассмотрены несколько вариантов решения данного вопроса. Произведены расчеты в целом по предприятию по доведению доли основной части заработной платы до размера не менее 60% путем повышения постоянной части заработной платы на 10% относительных за счет:

- уменьшения размера только производственной премии;
- пропорционального уменьшения всех видов премиальных выплат, которые существуют на предприятии.

В обоих вариантах средний процент постоянной части составил 59% и 41% - переменной.

При первом варианте низкий размер производственной премии не позволяет мотивировать персонал к выполнению производственных заданий, размер основной производственной премии в рамках одной профессии отличается и в несколько десятков раз ниже размера дополнительного премирования.

При втором варианте сохраняется действующее соотношение основной и дополнительных премий и надбавок, однако данный вариант носит индивидуальный размер премирования для каждого работника, что может привести к неравному положению сотрудников в рамках одной профессии.

Учитывая вышеизложенное, оба варианта неприемлемы.

Увеличение доли основной части заработной платы до размера не менее чем 60% требует продолжения работы по данному вопросу.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

*Стороне работодателя и стороне уполномоченного представительского органа наемных работников продолжить работу по разработке предложений по доведению доли основной части заработной платы до размера*

*не менее чем 60% согласно п. 3.5 Отраслевого соглашения горно-металлургического комплекса Украины на 2011–2012 годы и Совместного заявления о присоединении ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» к Отраслевому соглашению горно-металлургического комплекса Украины на 2011–2012 годы от 24.11.2011.*

## Требование №4:

**Неуклонно выполнять п.2.15 Отраслевого соглашения горно-металлургического комплекса Украины на 2011–2012 годы в части недопущения необоснованного сокращения рабочих мест.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Согласно Меморандуму о взаимопонимании между Кабинетом Министров Украины и предприятиями горно-металлургического комплекса Украины от 14.06.2013 собственник обязан содействовать сохранению профессионального состава предприятия, избегать необоснованного сокращения рабочих мест, содействовать сохранению действующих и созданию новых рабочих мест.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

*Неукоснительно выполнять п.2.15 Отраслевого соглашения горно-металлургического комплекса Украины на 2011–2012 годы в части недопущения необоснованного сокращения рабочих мест.*

## Требование №5:

**В срок до 31.12.2014 разработать и внедрить нормы труда – нормы выработки, времени, обслуживания, численности для работников предприятия и согласовать их с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций предприятия в соответствии со ст.ст.85–88 Кодекса законов о труде Украины, п.3.13 Отраслевого соглашения горно-металлургического комплекса Украины на 2011–2012 годы и пунктом 1.10 коллективного договора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Согласно ст.86 КЗоТ Украины внедрение, замена и пересмотр норм труда производится собственником или уполномоченным им органом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. В соответствии со ст.85 КЗоТ Украины нормы труда – нормы выработки, времени, обслуживания, численности – устанавливаются для работников согласно достигнутому уровню техники, технологии, организации производства и труда. В соответствии с п. 3.13 Отраслевого соглашения горно-металлургического комплекса Украины на 2011–2012 годы сторона собственника также обязуется разрабатывать и применять нормы труда на все работы в соответствии с состоянием оборудования, с учетом технологии и организации рабочего места.

При разработке норм труда могут учитываться нормы Положения «О техническом обслуживании и ремонте электрооборудования и установок предприятий горно-металлургического комплекса» и Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей.

По заказу предприятия Центром производительности (г. Краматорск) и Государственным институтом труда и социально-экономических исследований (г. Харьков) разработаны нормы численности для работников структурных подразделений предприятия. Однако, на основании разработанных институтами норм численности, работодатель не разработал и не внедрил, предварительно согласовав с профсоюзами, такие нормы на предприятии, т.к. разработанные Центром производительности (г. Краматорск) и Государственным институтом труда и социально-экономических исследований (г. Харьков) нормы численности неприменимы ко всем профессиям на предприятии в современных условиях.

Уменьшение численности персонала может привести к росту интенсивности труда. Определение оптимальной интенсивности труда является основой организации труда. Оптимальная интенсивность труда позволяет достичь максимальной производительности. Чрезмерная же интенсивность ведет к потере производительности вследствие переутомления персонала и прочих факторов (травматизм, профзаболевания и т.д.).

Разработка норм труда позволит определить количество работников, необходимых для выполнения производственных задач, достижения запланированных объемов работ.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

*1. Рабочей группе по разработке норм труда, созданной примирительной комиссией, в срок до 15.03.2015 разработать нормы численности*

*для работников технологического цеха КХП и цеха сетей и подстанций ГД по основным профессиям.*

*2. Работодателю в срок до 15.04.2015 внедрить разработанные рабочей группой нормы численности после согласования их с выборными органами первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятии.*

*3. По результатам разработки и внедрения норм численности для работников технологического цеха КХП и цеха сетей и подстанций ГД по основным профессиям собственнику или уполномоченному им органу по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций, разработать и внедрить нормы численности для работников других структурных подразделений предприятия в сроки, установленные согласованным вышеуказанными сторонами графиком разработки и внедрения норм труда на предприятии.*

## Требование №6:

**В срок до 11.07.2014 укомплектовать персонал электротехнических работников, которые выполнят работы по оперативному обслуживанию закрепленных электроустановок в структурных подразделениях предприятия в соответствии с требованиями действующих нормативных документов. Не допускать выполнения работниками предприятия работ в одно лицо, указанных в «Перечне видов работ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», выполнение которых не допускается в одно лицо», согласованному работодателем с профкомом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в 2010 году.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Фактическая численность электроперсонала должна обеспечивать безопасное обслуживание и своевременный ремонт, испытание и измерение электрооборудования, в том числе обеспечивать выполнение аварийных работ.

Требования безопасности при обслуживании электроустановок потребителей регламентируют действующие в Украине «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей», Положение о техническом обслуживании и ремонте электрооборудования предприятий горно-металлургического комплекса». Кроме того, на предприятии утвержден перечень видов работ, выполнение которых в одно лицо не допускается. Пунктом 5.1 коллективного договора собственник принял на себя обязательства обеспечивать безопасные и безвредные условия труда на предприятии. Указанные акты должны неукоснительно выполняться собственником.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

*До 15.12.2014 укомплектовать персонал электротехнических работников, которые выполняют работы по оперативному обслуживанию закрепленных электроустановок в структурных подразделениях предприятия в соответствии с требованиями действующих нормативных документов на основании заявок, поданных руководителями структурных подразделений до 15.09.2014. Информировать ежемесячно уполномоченный представительский орган о подаче заявок и комплектации. Не допускать выполнения работниками предприятия работ в одно лицо, указанных в «Перечне видов работ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», выполнение которых не допускается в одно лицо», согласованному работодателем с профсоюзом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в 2010 году.*

## Требование №7:

**До 26.06.2014 согласовать с профсоюзным комитетом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и подписать в двустороннем порядке сметы, предусмотренные пунктами 6.2.7, 9.7 коллективного договора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», которые являются неотъемлемой частью коллективного договора, и содержат перечень гарантий и структуру затрат не ниже, чем в сметах на 2012 год.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

«Смета социальных расходов и материальных выплат на 2014 год» и «Программа мероприятий по улучшению социально-бытовых условий работников предприятия на 2014 год» как приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью и должны быть согласованы и подписаны двумя сторонами в соответствии со ст. 12 КЗоТ Украины.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

*1. С целью выполнения первоочередного требования о повышении заработной платы,*

# К СОГЛАСИЮ ПО ВСЕМ 14 ТРЕБОВАНИЯМ

для реализации функций социальной защиты работников предприятия, а также учитывая сложившуюся экономическую ситуацию в Украине, в виде исключения, председателю профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» согласовать Программу по улучшению социально-бытовых условий работников предприятия на 2014 год и Смету социальных расходов и материальных выплат на 2014 год с учетом следующего:

- из Программы по улучшению социально-бытовых условий работников предприятия на 2014 год в Смету социальных расходов и материальных выплат на 2014 год перенести сумму на медицинское страхование работников;
- увеличить сумму финансирования на приобретение путевок для отдыха работников на 5,0 млн. грн. в Программе по улучшению социально-бытовых условий работников предприятия на 2014 год. Из указанной суммы по согласованию сторон примирительных процедур решено 2,5 млн. грн. направить на приобретение одежды и спальных принадлежностей для зимнего периода работникам предприятия, находящимся в зоне АТО;
- из статьи «Содержание объектов социальной сферы (КДЦ «ДК Металлургов») Сметы социальных расходов и материальных выплат на 2014 год исключить расходы в сумме 971,0 тыс. грн.

После произведенных изменений утвердить и согласовать Смету социальных расходов и материальных выплат на 2014 год и Программу по улучшению социально-бытовых условий работников предприятия на 2014 год до 10.10.2014.

2. Собственнику или уполномоченному им органу согласовать с выборными органами первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятии, Программу по улучшению социально-бытовых условий работников предприятия на 2015 год и Смету социальных расходов и материальных выплат на 2015 год в недельный срок после утверждения бюджета предприятия собственником.

3. Внесение изменений, дополнений и перераспределение средств между статьями расходов в рамках выделенных средств по Программе по улучшению социально-бытовых условий работников предприятия и Смете социальных расходов и материальных выплат производить по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятии.

4. Перенести из Программы по улучшению социально-бытовых условий работников предприятия в Смету социальных расходов и материальных выплат на 2015 год следующие статьи затрат:

- дотация на питание отдыхающих в ДОЛ, ОК, СП «Джерело»;
- медицинское страхование.

5. Предусмотреть в Программе по улучшению социально-бытовых условий работников предприятия на 2015 год:

- добровольная часть в размере 7 420,0 тыс. грн. с дополнительной расшифровкой затрат в виде приложения к данной Программе;
- оплата труда педагогического состава в ДОЛ;
- дотация на мясной полуфабрикат.

## Требование №8:

**Во исполнение п. 2.20 коллективного договора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» согласовать с профсоюзным комитетом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» расходы на оплату труда, социальное развитие, материальное поощрение персонала с учетом результатов производственно-финансовой деятельности.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Пункт 2.20 коллективного договора предполагает согласование с профсоюзным комитетом затрат на оплату труда, социальное развитие, материальное поощрение персонала с учетом результатов производственно-финансовой деятельности предприятия.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

Неукоснительно выполнять п. 2.20 коллективного договора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», собственнику согласовать с профсоюзным комитетом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» расходы на оплату труда, социальное развитие, материальное поощрение персонала с учетом результатов производственно-финансовой деятельности.

## Требование №9:

**Не допускать осуществление продажи, передачи, закрытия, репрофилирования, сдачи в аренду объектов социально-культурного и бытового назначения, которые находятся в составе предприятия, без согласия на это профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал**

## Кривой Рог», что предусмотрено п.9.12 коллективного договора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

В соответствии с п.9 ст. 65 Хозяйственного кодекса Украины решения по социально-экономическим вопросам, которые касаются деятельности предприятия, вырабатываются и принимаются его органами управления с участием трудового коллектива и уполномоченных им органов.

С целью недопущения ухудшения социальных условий работников необходимо неукоснительно соблюдать требования п.9.12 коллективного договора.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

Осуществлять продажу, передачу, закрытие, репрофилирование, сдачу в аренду объектов социально-культурного и бытового назначения, которые находятся в составе предприятия, только при условии согласия на это профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», как предусмотрено пунктом 9.12 коллективного договора. Рекомендовать согласительной комиссии разработать перечень объектов социально-культурного и бытового назначения до 01.12.2014.

## Требование №10:

**Прекратить нарушение п. 6.1.5 коллективного договора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»: своевременно перечислять первичным профсоюзным организациям предприятия финансовые средства для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, прекратить попытки изменить в одностороннем порядке процедуры приобретения, распределения и реализации путевок. Не допускать снижения суммы финансовых средств, которые перечисляются предприятием первичным профсоюзным организациям для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и отдых в сравнении с предыдущим отчетным годом.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Пунктом 6.1.5 коллективного договора предусмотрено, что собственник обязан перечислять на расчетный счет первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятии, ежеквартально, но не позднее 15 дней до начала квартала, следующего за отчетным, финансовые средства с целью своевременной оплаты стоимости путевок на санаторно-курортное лечение в пределах выделенных на эти цели средств. Имеет место несвоевременное перечисление денежных средств на оздоровление, что препятствует оздоровлению и отдыху трудящихся и ведет к удорожанию стоимости путевок.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

Сторона собственника обязуется выполнять п.6.1.5 коллективного договора. Рекомендовать администрации и совместному представительскому органу продолжить работу по разработке единого Порядка о приобретении, распределении и реализации санаторно-курортных путевок, проект которого передать на рассмотрение согласительной комиссии до 01.12.2014.

## Требование №11:

**Неукоснительно выполнять требования ст. 204 Кодекса законов о труде Украины – осуществлять производственное обучение в рабочее время. Порядок организации производственного обучения и его оплаты зафиксировать в Положении, согласованном с первичными профсоюзными организациями предприятия.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

В соответствии со статьей 204 Кодекса Законов о труде Украины, теоретические занятия и производственное обучение при подготовке

## Состав примирительной комиссии

**Со стороны работодателя – ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:**  
Ефимчук Ирина Петровна – директор департамента по персоналу;  
Михайлова Ирина Викторовна – начальник отдела контроля за соблюдением законодательства и корпоративных стандартов;  
Теслюк Сергей Иванович – заместитель генерального директора по охране труда и экологии;  
Зозуля Александр Иванович – директор сталеплавильного департамента;  
Лясков Владимир Григорьевич – директор прокатного департамента;  
Мартынов Виталий Васильевич – начальник отдела общего правового обеспечения;  
Футрук Ирина Юрьевна – главный управляющий по работе с трудовым коллективом и связям с общественностью;  
Самойленко Ирина Степановна – главный управляющий по организации и оплате труда;  
Лисовенко Александр Анатольевич – менеджер по промышленному контролю;  
Задорожный Павел Викторович – и.о. начальника управления (бухгалтерский учет и финансовая отчетность);  
Ялимова Надежда Васильевна – представитель предприятия по доверенности.

новых рабочих непосредственно на производстве путем индивидуального, бригадного и курсового обучения проводятся в пределах рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Процесс обучения на предприятии регламентирован стандартом СТП 211-01:2012 «Профессионально-техническое обучение персонала», который в свою очередь разработан в соответствии с требованиями КЗоТ Украины, Закона Украины «О профессиональном развитии работников» и Положения о профессиональном обучении кадров на производстве.

Подготовка новых рабочих на предприятии, то есть тех, которые только заключили трудовой договор с предприятием, а также работников, изъявивших желание изменить род своей профессиональной деятельности, осуществляется с соблюдением требований ст. 50 КЗоТ Украины, продолжительность их рабочего времени не превышает 40 часов в неделю, что соответствует 8-ми часовому рабочему дню пятидневной рабочей недели.

Стороны согласны рассмотреть вопрос возможности внесения изменений в стандарт, регламентирующий проведение производственного обучения на предприятии, в том числе в части порядка его оплаты.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

Выполнять положения статьи 204 КЗоТ Украины. Создать рабочую группу для анализа необходимости внесения изменений в СТП 211:01:2012 «Профессионально-техническое обучение персонала» до 01.12.2014.

## Требование №12:

**Обеспечивать молодых граждан – выпускников профессионально-технических и высших учебных учреждений города Кривого Рога первым рабочим местом в соответствии с требованиями Закона Украины «О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине» и «О занятости населения».**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

За период с 01.01.2012 по 31.05.2014 на предприятии было принято 316 выпускников учебных заведений Украины, в том числе: 2012 – 150 человек; 2013 – 121 человек; 5 месяцев 2014 – 45 человек.

ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» размещает в средствах массовой информации и на корпоративном сайте информацию о вакансиях по разным профессиям и должностям в соответствии с текущими потребностями производства.

С 2011 года на предприятии работает специальная программа по трудоустройству и развитию выпускников вузов – Эверест. Молодые специалисты всех направлений деятельности имеют возможность стать частью трудового коллектива предприятия.

Функция предприятия – обеспечение производства трудовыми ресурсами в соответствии с потребностями производства. На перспективу следует формировать и подготавливать резерв по востребованным направлениям из числа молодых специалистов.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

Продолжить обеспечивать молодых граждан – выпускников профессионально-технических и высших учебных заведений города Кривой Рог первым рабочим местом с учетом требований законодательства и потребности предприятия.

## Требование №13:

**Во исполнение пункта 6.22 Отраслевого соглашения горно-металлургического комплекса Украины на 2011-2012 годы в срок до 01.08.2014 совместно с первичными профсоюзными организациями предприятия рассмотреть размеры отчислений на строительство, приобретение жилья, условия предоставления и размеры льготных займов для улучшения жилищных условий работников предприятия,**

**которые в этом нуждаются, содержания и ремонта жилья, предоставления других жилищно-коммунальных льгот за счет средств предприятия и предусмотреть соответствующие обязательства в коллективном договоре путем внесения в него дополнений.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Обязательства собственника в части осуществления строительства жилья для работников предприятия согласно утвержденной жилищно-строительной программе выполнены в полном объеме (п. 6.3.1 коллективного договора). Учитывая, что жилищные вопросы сегодня остаются актуальными для значительного количества работников предприятия, работодателю совместно с профсоюзами необходимо ежегодно рассматривать размеры отчислений на улучшение жилищных условий трудящихся, как предусмотрено п. 6.22 Отраслевого соглашения ГМК Украины.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

Во исполнение п. 6.22 Отраслевого соглашения ГМК Украины ежегодно в период с 1 октября по 1 декабря совместно с совместным представительским органом профсоюзных организаций, действующих на предприятии, рассматривать размер отчислений на последующий год на строительство, приобретение жилья, условий предоставления и размеры льготных займов для улучшения жилищных условий работников предприятия, которые в этом нуждаются, содержания и ремонта жилья, предоставления других жилищно-коммунальных льгот за счет средств предприятия и предусматривать соответствующие обязательства в коллективном договоре путем внесения в него дополнений.

## Требование №14:

**Устранить нарушения п. 6.2.5 коллективного договора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»: согласовывать с профсоюзным комитетом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» ценообразование в столовых и буфетах.**

Примирительная комиссия решила принять во внимание, что:

Питание работников – это их здоровье и безопасность труда. При исключении из структуры предприятия УОПиТа и передачи функции оказания услуг по общественному питанию работников предприятия сторонней организации, необходимо сохранить ранее действующего механизма формирования цен и высокого качества питания. Необходим совместный контроль ценообразования и ассортимента минимума в столовых и буфетах в соответствии с п. 6.2.5 коллективного договора.

**По результатам заседаний примирительной комиссии принято решение:**

- Выполнять п. 6.2.5 коллективного договора;
- Совместно создать трехстороннюю комиссию в составе представителей администрации предприятия, совместного представительского органа профсоюзных организаций, действующих на предприятии, и подрядной организации по согласованию и контролю ценообразования в столовых и буфетах предприятия, а также исполнению условий договора, заключенного предприятием с подрядной организацией, в части социальных выплат сотрудникам, переведенным из ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»;
- Рассмотреть возможность повышения суммы дотации на мясные полуфабрикаты до конца года.

Стороны обязуются выполнять данное решение примирительной комиссии в порядке, объеме и в сроки, установленные решением.

Данное решение составлено в трех оригинальных экземплярах, по одному для каждой из сторон и один экземпляр – для Национальной службы посредничества и примирения для снятия с регистрации коллективного трудового спора.

Данное решение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

## От уполномоченного представительского органа наемных работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

Бобченко Юрий Викторович – председатель уполномоченного представительского органа наемных работников – председатель профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»;  
Маринок Наталья Николаевна – первый заместитель председателя профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»;  
Третьяков Владимир Васильевич – заместитель председателя профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»;  
Худык Игорь Александрович – начальник юридического отдела профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»;  
Грибок Николай Васильевич – председатель комиссии по вопросам охраны труда и пожарной безопасности профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»;  
Прицкау Татьяна Анатольевна – главный специалист по экономическим вопросам профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»;  
Гапон Сергей Григорьевич – председатель профкома ППО ВПР НПФ;  
Суржко Александр Петрович – и.о.председателя профкома ППО РПРМ;  
Галинский Евгений Михайлович – председатель профкома ППО КЗГПРП;  
Иванченко Сергей Владимирович – председатель профкома Независимой ППО;  
Самойлов Юрий Петрович – председатель профкома ППО НПГУ.

# Самый-самый блюминг-2

10 числа 10 месяца нынешнего года отмечает свой 50-летний юбилей один из самых известных и важных цехов ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Две десятки кряду – это символично. Многие скажут – простое совпадение. Но то, что блюминг №2 отработал эти полвека на твердую «десятку» по десятибалльной шкале, – это факт.

## Андрей Онищенко

Andrey.Onishenko@arcelormittal.com

### Фото автора

История цеха началась в теперь уже далеком 1964-м. Он изначально проектировался как стан нашего первого блюминга. Но вскоре проектировщикам и строителям стало ясно, что рождается отдельный цех. Причем, к нему можно сразу же применить несколько эпитетов, начинающихся словом «самый». Самый автоматизированный в СССР, так как проектировался и строился с учетом последних на тот период достижений научно-технического прогресса. А по производительности он стал самым продуктивным в целом мире. Были периоды, когда в строительстве цеха одновременно принимали участие 3000 человек. Да и построен был этот гигант в кратчайшие для таких масштабов сроки – в течение 20 месяцев. Спустя 10 лет второй блюминг вышел на свою проектную мощность – 6 млн тонн продукции в год. А еще через 2 года был установлен рекорд, который до сих пор остается непобитым – коллектив бригады №2 прокатал 7387 тонн металла за смену. Но больше, чем автоматизацией или миллионами тонн, блюминг №2 всегда гордился и гордится своими людьми. Оператор поста управления Анатолий Сторожук удостоен звания Героя Социалистического труда – высшей на тот момент трудовой государственной награды. Анатолия Васильевича и сейчас в цехе и на предприятии любят, помнят и ценят. Он часто бывает на блюминге, его богатый опыт помогает цеху развиваться, а молодые блюминговцы перенимают то серьезное отношение к работе, которое прошло испытание несколькими поколениями.

Иностранное слово «блюминг» не часто встретишь в повседневной жизни. Если коротко, то блюминг – это цех, который из стального слитка сечением примерно 970x840 мм и массой 13 тонн делает стальные заготовки с гораздо более скромными параметрами и нужной конфигурацией. А потом эта заготовка попадает в сортопрокатные цеха, где из нее делают арматуру, катанку, круг, полосу, уголок. То есть, то, что и является основной продукцией нашего предприятия, за которую потребители платят деньги. Часть заготовки продается внешнему заказчику. Таким образом, блюминг, с одной стороны, обеспечивает материалами СПЦ №1 и №2, ПЦ №3, а с другой – производит продукцию на продажу. Изначально цех производил квадратную заготовку сечением 80x80 мм и 150x150 мм. Позже сортамент был расширен. Сейчас, когда рынок требует гибкости и универсальности, на плавку тот, кто способен предложить больше, качественнее и выполнить это как можно быстрее. Это прекрасно понимают в цехе. За последние пару лет освоены выпуск квадратной заготовки сечением 60x60 мм, 130x130 мм, 140x140 мм, 160x160 мм и круглой заготовки сечением с диаметром 160 мм. Если к этому добавить квадраты 100x100 и 125x125 мм и традиционные квадрат 80 и квадрат 150, то получается неплохой выбор. И это не предел. «Дайте мне заказы, а я буду думать», – эти слова заместителя начальника по технологии Александра Бурлака можно отнести ко всему коллективу цеха. Они не только думают, они делают.

Сейчас в цехе трудятся 560 человек: 436 мужчин и 124 женщины. Мозговой центр – это начальник цеха Савелий Свичеревский и его заместители. Уже знакомый вам Александр Бурлак работал вальцовщиком, мастером, а теперь отвечает за технологию производства продукции. По словам его коллег, он получает удовольствие от решения самых сложных производственных задач, причем в равной степени и от результата, и от самого творческого процесса. Борис Бондаренко отвечает за работоспособность всего механического оборудования в цехе. И лучшим показателем его квалификации может служить то, что все 33 тысячи тонн оборудования исправны, работают и дают результат. Принцип работы прокатного производства основан на вращательном движении. Вращаются валки, через которые проходит раскат, становясь тоньше и приобретая нужную конфигурацию. А движется он по стану с помощью вращения роликов в рольгангах. И все это вращается за счет электроэнергии. Все это – зона ответственности Руслана Величко, заместителя начальника цеха по электрооборудованию. А на опыте и профессионализме заместителя начальника по отделке Владимира Васюхно держится работа масштабного склада готовой продукции цеха. Шутка ли – 12-13 тыс. тонн ежедневно принять, правильно разложить, обработать, отгрузить внешнему заказчику или отправить на станы. Организовать работу 119-ти работников разных профессий по силам только опытному руководителю. Плюс необходимо обеспечить бесперебойную работу оборудования. Все производственные процессы блюминга – под постоянным контролем заместителя начальника цеха по производству Владимира Похилько. Да что там говорить, все замы на своих местах и работают с вдохновением.



И.о. бригадира на отделке и отгрузке Сергей Лозовский осматривает продукцию



Старший оператор ПУ стана 1300 Сергей Баранок управляет станом 1300



Старший нагревальщик Руслан Ковалев руководит выдчей слитков

Реализация стратегии, выработанной мозговым центром, осуществляется на участках. Хозяева здесь – старшие мастера Олег Тряпичкин, Сергей Иванов, Александр Ткаленко и Игорь Мачульский. Старшие мастера – важнейшее звено между замыслами и их воплощением. Они организуют работу персонала участков. Ну, а непосредственно воплощают эти замыслы мастера и рабочие. Оператор поста управления горячей прокатки Алексей Рубцов трудится на стане не один десяток лет. Его уважают коллеги, и есть за что. Он всегда умело управляет своим станом. И какая бы задача не ставилась, руководители уверены – все будет выполнено четко и в срок. И если у него спросить, как он будет решать задачу, Алексей, как правило, отвечает «Извини, мне некогда сейчас об этом говорить» и сразу же берется за работу. Оператор ПУ Андрей Петровский на стане с 1996 года. Он очень целеустремленный человек, пользуется авторитетом у коллег. Также Андрей хороший наставник. Обучил не одного молодого оператора. Почти 30 лет работает в цехе вальцовщик Александр Бутко. Он знает оборудование и технологию досконально, но не перестает учиться и совершенствоваться. Начиная с клеймовщиком металла, работал оператором ПУ. Неоднократно награждался грамотами за трудовые успехи, имеет звание «Лучший по профессии». Отлично работают также вальцовщики Вадим Рязанов, Алексей Плохой, Виктор Трошкин и другие.

Перемещение больших объемов слитков и заготовки в блюминге №2 невозможно без подъемных кранов. Среди прочих выделяются уникальные клещевые краны и пратцен-краны. Первые производят посад слитков в нагревательные колодцы и достают их оттуда, а пратцен-краны перемещают готовую продукцию, отгружают ее потребителю. На всех этих кранах работают настоящие виртуозы, среди которых Игорь Клесов, Александр Цымбал, Владимир Збитнев, Виталий Ковтун, Юрий Бадунь и Сергей Копейка. Сергей Копейка привел в цех сына Олега, сам обучал его навыкам работы на пратцен-кране. Теперь в цехе работает еще один прекрасный машинист крана. Кстати, блюминг №2 богат своими трудовыми династиями. На складе готовой продукции работают два брата, машинисты крана Алексей и Александр Максюты. Здесь же работали их отец Юрий и мама Люба. Теперь они на заслуженном отдыхе, но дело в надежных руках. Когда-то блюмингом №2 руководил Михаил Иванович Шарапад. Старшим нагревальщиком работал его сын Сергей, а ныне трудится внук Константин. Другой сын Михаила Ивановича Николай работал в цехе старшим вальцовщиком. Жена Николая Светлана – оператором ПУ №10. Сейчас на том же ПУ – рабочее место их дочери Инны. И это неполный список цеховых династий. Преемственность поколений здесь в чести.

Средняя производительность блюминга №2 в последние годы – 3,2 млн тонн стальной заготовки в год. Перед цехом ставятся очень серьезные задачи – в ближайшее время довести среднегодовой выпуск продукции до 5,3 млн тонн. За счет чего? За счет модернизации цеха. В этом направлении сделаны большие шаги. Выполнен капитальный ремонт четвертого блока нагревательных колодцев. Внедрена новая автоматическая система управления нагревательным режимом. Помимо увеличения производительности, это еще и повышение качества нагрева и экономия энергоресурсов. Сейчас в стадии опробования современнейшая система управления слитковозами. Внедряется цифровое управление станом-1300, что призвано увеличить срок службы оборудования. Заменены преобразователи 1250- и 1000-тонных ножниц, что дает повышение их производительности. Пару лет назад на складе готовой продукции введен в строй новый пратцен-кран. В этом и следующем годах планируется ввод в эксплуатацию еще двух. Уже полтора года успешно внедряется система WCM – система Производства мирового класса. Все это, умноженное на высочайший профессионализм трудового коллектива, позволит вдохнуть в цех новую молодость и добиться почти двукратного повышения его продуктивности.

**Борис Николаевич Поляков** в 1960–70-х годах работал над проектом блюминга №2, а затем, над его усовершенствованием. Уважаемый инженер, один из «котцов» второго блюминга сейчас проживает в США. Он планировал приехать на юбилей своего дедушки и поздравить лично. Но не сложилось. Поэтому Борис Николаевич прислал поздравительное письмо, в котором пишет:



«Я горячо поздравляю вас с величественным юбилеем – с 50-летием со дня ввода в эксплуатацию первого полностью автоматизированного и самого высокопроизводительного в Советском Союзе и мире блюминга 1300. Это уникальный и эпохальный проект второй половины XX-го столетия. Это был мощный прорыв сконцентрированного многолетнего предшествующего опыта различных сегментов инженерной общечеловеческой и науки в создании новой методологии проектирования высокопроизводительного и надежного прокатного оборудования...»

Дорогие рузья! Я счастлив, что вместе с вами встречаю этот прекрасный юбилей, и благодарен судьбе за этот подарок. Также я чрезмерно рад и счастлив, что народ Украины сделал первые демократические шаги в своем становлении как самостоятельной нации, где права человека и уважение личности становятся главными и неотъемлемыми чертами общества.

Дорогие Коллеги! Еще раз от всей души поздравляю коллектив цеха уникального блюминга 1300 с величественным и прекрасным юбилеем! Желаю всем крепкого здоровья, успехов и удач! Я душой и сердцем с вами! Здравия вам души, ума и сердца на долгие, долгие годы! Мужества! Стойкости! И победа будет за вами!»

## Руслан Ковалев, старший нагревальщик:

«Без преувеличения, цех – мой второй дом. Если отбросить время на сон, то большую часть времени я провожу на работе. Работа очень ответственная: организовать бесперебойное снабжение станов качественными нагретыми слитками. Координирую работу 5 клещевых кранов, 3-х слитковозов, многих работников. Уже выработалась четкая система. Люди работают знающие и понимающие. У меня такое правило: «Меньше думай – быстрее соображай». Здесь нет времени вдаваться в раздумья, но в то же время каждый шаг должен быть выверен и просчитан. У меня в смене много друзей. Но отношения должны быть за забором. А здесь – работа. Здесь нет слов «кум», «сват», «я же хочу» и «я не буду». Иначе ничего хорошего не получится. Приятно работать на обновленном оборудовании 4-го блока. Радует, что вкладываются средства в модернизацию».

## Михаил Червинчук, старший вальцовщик:

«С 2000 года я работал электромонтером в СПЦ №1. Присматривался к труду вальцовщиков и операторов. Это мне нравилось. Как они так ловко управляют огромным станом? Поступил заочно в металлургическую академию на прокатчика. Успешно окончил. И в 2007-м уже дипломированным прокатчиком перешел на блюминг №2. Поначалу обилие огромного оборудования несколько смущало. Потом привык. Учился у знаменитого ветерана Василия Васильевича Гурова. Он мне привил любовь и к блюмингу, и к рыбалке. Сейчас иногда ездим порыбачить с коллегами по работе, отводим душу. В ближайшее время хочу досконально освоить свою профессию. Цеху хочу пожелать долгих лет работы. А будет работать цех – будем работать и мы, будет зарплата, и семьи будут сытыми».

## Сергей Лозовский, и.о. бригадира на отделке и отгрузке:

«Хочу рассказать о важности склада готовой продукции. Мы занимаемся отгрузкой металла потребителям. На этом и построена вся экономика предприятия – чтобы заказчик получил все, что хотел, и своевременно. Нужно иметь хорошую память, быстро думать и принимать решения. А то представьте – приходит человеку арматура и не та, что он заказывал. И сразу имидж предприятия в его глазах падает. Ни в коем случае нельзя ошибиться, хотя загугать в таком потоке заказов несложно. Поэтому хотелось бы пакет заказов знать наперед, и чтобы вовремя обеспечивали отгрузку отпусками. Тогда не нужно будет делать много лишней работы, и отгрузку сможем производить быстрее».

## Сергей Баранок, старший оператор ПУ стана 1300:

«Подобрались хорошие ребята, настоящие профессионалы: операторы Алексей Рубцов, Александр Хибин, Владимир Кулик и другие. Цех для меня – как большая семья. Готов в любой день остаться после работы, если моя помощь понадобится коллегам, подвезать в выходной или даже во время отпуска. Уверен, так же поступит каждый, с кем я работаю. Это замечательно. И с начальством нормальные доверительные отношения. Многие из руководителей, например, начальник смены Геннадий Сорокин, старшие мастера Сергей Иванов, Александр Ткаленко, заместитель начальника Александр Бурлак, начинали простыми рабочими вместе с нами. Они нас понимают, и мы их стараемся не подводить. В этом один из секретов успешной работы».

## Савелий Свичеревский, начальник блюминга №2:

«В этот знаменательный день мне сложно выразить словами переполняющие меня эмоции. Цех блюминг №2 с момента подписания приказа о его строительстве и до настоящего времени носит почетное звание САМЫЙ САМЫЙ. Самый мощный, самый производительный, самый современный и т.д. Но стабильная работа цеха возможна только при слаженной работе оборудования, и конечно же, КОЛЛЕКТИВА, руководителем которого я являюсь. Мне хочется отметить, что средний возраст работников цеха составляет 38 лет, что подтверждает высокую квалификацию персонала. На протяжении 50 лет цех прокатал 223 миллиона тонн металла, экспортировал заготовку в более 30 стран по всему миру, освоил прокатку 6 новых видов продукции и т.д. Перечень всех его заслуг сложно перечислить...»

С юбилеем вас, коллеги! Желаю вам уверенности в будущем, которое несомненно будет стабильным, несмотря на сегодняшние сложности. Ведь тот дух, тот характер, которым обладают прокатчики, вселяет уверенность и надежду на то, что мы сумеем преодолеть любые трудности. Счастья вам! Крепкого здоровья, семейного благополучия, неисчерпаемой энергии и новых трудовых успехов!»

> Обмен опытом

# «Урок» для хранителей мудрости

На базе научно-технической библиотеки ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» состоялся методический семинар-практикум для работников научно-технических библиотек ГМК Украины на тему «Основные тенденции развития библиотечно-информационных технологий».

**Светлана Приймаченко**  
Svetlana.Prymachenko@arcelormittal.com  
Фото автора

На этом семинаре присутствовали представители научно-технических библиотек Днепропетровска, Кривого Рога, Желтых Вод, Комсомольска, Марганца, Краматорска. Им были представлены методические новинки по усовершенствованию организации работы в библиотеках, новая документация, интересный видеоролик «5 причин прийти в библиотеку», а за «Круглым столом» работники научно-технических библиотек разных предприятий поделились своим опытом работы. Организатором семинара выступила государственная научно-техническая библиотека горно-металлургического комплекса Украины в г. Днепропетровске: «Мы являемся координационным и методическим центром для научно-технических библиотек отрасли на предприятиях, – рассказывает директор государственной научно-технической библиотеки ГМК Украины Ирина Перепелица. – У нас в отрасли более 80 научно-технических библиотек. Мы проводим ежегодные семинары по каждому региону для того, чтобы внести инновации в библиотечную работу, поделиться опытом. В ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» мы проводим наш семинар впервые. Хочется сказать много хорошего о научно-технической библиотеке предприятия в плане организации работы, в плане технического оснащения, количества литературы (На 1 января 2014 г. фонд НТБ насчитывал более 370 тыс. печатных единиц. – **Авт.**) и квалификации библиотечных работников. Ваша библиотека – это образец качественной и эффективной организации информационно-библиографического обслуживания специалистов предприятий ГМК Украины».

Заинтересовал участников семинара и сайт нашей библиотеки, где представлены периодические издания, новые книги, аналитические описания статей журналов, тематические подборки и оцифрованные справочники, выполненные по заявкам специалистов предприятия, виртуальные выставки книг. Этот сайт был создан в 2012



Во время семинара

году и пользуется популярностью у читателей. Кстати, нужно отметить, что тема создания сайтов электронных библиотек очень заинтересовала и живо обсуждалась на семинаре, также были представлены наработки НТБ Днепропетровска, Краматорска.

«Семинар был интересным и познавательным, – говорит заведующая НТБ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Пуц. – Это хорошая возможность для работников библиотек узнать что-то новое в библиотечном деле, пообщаться и поучиться, ведь помогать людям находить нужную им информацию, правильно и результативно работать с ней – наша задача. И чем разнообразнее и интереснее будут формы работы с читателем, тем выше будет уровень их удовлетворенности, а, следовательно, и качество нашей работы. Ведь большую часть специальной технической литературы по узкоспециализированным темам, проектам, увы, в интернете не найдешь. И здесь без НТБ не обойтись».

Представители библиотечного дела всю запланированную программу семинара выполнили, каждый взял для себя нужные для дальнейшей деятельности уроки, а еще они имели возможность поближе познакомиться с нашим предприятием, его историей, побывав в музее ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», интересные экспозиции которого не оставили никого равнодушным.

> Мир творчества

# Юбилейный стартовал!

Во Дворце культуры металлургов ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» состоялось открытие нового творческого сезона, причем сезона юбилейного – шестидесятого.

Открытие творческого сезона во Дворце культуры металлургов – это всегда особенный праздник. Волнительный, радостный, шумный, веселый и самое главное – долгожданный. В ДК собрались участники творческих коллективов, их руководители, поклонники талантов наших артистов, а также почетные гости. Так, поздравить ДК с началом сезона пришли главный управляющий по работе с трудовым коллективом и связям с общественностью департамента по персоналу нашего предприятия Ирина Футрук, председатель профсоюзного комитета ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Юрий Бобченко, заместитель начальника управления культуры горисполкома Валентина Юшкова, бывшие директора Дворца культуры. Ирина Футрук от имени администрации предприятия передала ДК сертификат на 10 тысяч гривен, а Юрий Бобченко вручил всем участникам творческих коллективов сладкие подарки. Во время открытия состоялось и традиционное принятие в дружную семью Дворца новичков творческих коллективов. А потом началась самая яркая часть торжества – показ лучших номеров от всех коллективов ДК, где своими талантами блистали певцы и танцоры. И это только начало, ведь впереди, мы уверены, у них в новом сезоне будет еще много концертов, побед в различных конкурсах, фестивалей и ярких впечатлений.



> Обратная связь

## Вопрос-ответ

**– Я хотела бы проконсультироваться по поводу оплаты больничного листа. 10 сентября у меня была операция, после которой предстоит длительная реабилитация. Как мне быть с больничным листом? Мне дали справку, есть проблема с бланками больничных. А что дальше? Как мне все будет оплачиваться?**

Отвечает менеджер по учету заработной платы **Виктория Крупа:**

– Мы уже освещали эту тему в газете (№37 от 26.09.2014 года) и обещали проинформировать работников об ответе на наш запрос на Криворожскую межрайонную исполнительную дирекцию Фонда социального страхования о том, возможна

ли компенсация из Фонда при отсутствии бланков больничных листов. По мнению Фонда, назначение помощи за счет средств ФСС на основании справки не предусмотрено и соответственно производиться не будет. Таким образом, компенсация средств по больничному Фондом будет производиться только после получения работником в медучреждении больничного листа, оформленного по установленной форме.

На период отсутствия бланков больничных листов средства, которые должен компенсировать работодатель, для работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», по решению руководства предприятия, выплачиваются без задержек, независимо от того, какой документ о болезни предоставлен работником – справка или больничный лист. Еще раз обращаем внимание работников на тот факт, что в соответствии с

принятым в Украине Порядком работодатель оплачивает лишь первых пять календарных дней больничного по общему заболеванию. При более длительной болезни остальные средства, в соответствии с действующим в Украине Порядком, выплачиваются за счет средств Фонда социального страхования. Если же работник был на больничном по уходу за больным ребенком, другим членом семьи или в связи с беременностью и родами, то выплаты по таким больничным полностью финансируются Фондом. В нашем случае оплата справок продолжительностью более пяти дней будет произведена только после замены на больничные, на основании

**Звоните по телефону «прямой линии» внутренних коммуникаций ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» 499-28-88.**  
**Пишите на наш электронный адрес: AMKR.InternalCommunications@arcelormittal.com**

которых Фонд социального страхования перечислит средства для оплаты. Напоминаем, что начисление больничных по справкам будет включено в заработную плату текущего месяца, в случае если больничный-справка будет сдана в табельную цеха до 26-го числа (исключение увольняющиеся работники). В случае увольнения работника период нетрудоспособности будет оплачен только при наличии больничного листа.



> Новости банка

## Первые призы от УкрСиббанка нашли своих владельцев



УкрСиббанк BNP Paribas Group подвел первые итоги акции для сотрудников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», оформивших зарплатные карты УкрСиббанка.

Напомним, для участия в акции сотрудникам с зарплатной картой УкрСиббанка необходимо оформить один из продуктов банка: срочный депозит, кредитную карту с льготным периодом, накопительный счет или подключить услугу StarSMS. Акция действует с 1 июня до конца 2014 года.

Розыгрыш призов проводится в 2 этапа: 30 сентября и 25 декабря.

**По итогам первого этапа розыгрыша участники акции получают такие призы:**

- Микроволновые печи: 5 сотрудников
- Мобильные телефоны: 8 сотрудников
- Зонты: 14 сотрудников
- Кружки: 14 сотрудников
- Футболка: 15 сотрудников

**2-й этап розыгрыша будет проходить до 25 декабря включительно. Победителей ожидают ценные призы:**

- 5 микроволновых печей – при условии открытия срочного депозита;
- 8 мобильных телефонов – при условии оформления кредитной карты с льготным периодом;
- 15 кружек, 15 чашек, 15 зонтов – при условии подключения услуги StarSMS.

Поздравляем победителей первого этапа и желаем больше позитивных перемен вместе с УкрСиббанком!

> Вакансии



## ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» объявляет прием водителей погрузчика 5-6 разрядов с возможностью обучения по данной профессии

### Документы, необходимые для трудоустройства:

- свидетельство по профессии «водитель погрузчика»,
- удостоверение по профессии «тракторист-машинист» (категории А, А1, Е1, F),
- водительское удостоверение (категория В).

Если у вас нет необходимых документов, мы вас обучим!

### Документы, необходимые для обучения по профессии:

- **«водитель погрузчика»:**
  - наличие водительского удостоверения (категория В),
  - наличие удостоверения по профессии «тракторист-машинист» (категория А, А1).

Срок обучения 2,5 месяца.

- **«тракторист-машинист»**
  - наличие водительского удостоверения (категория В),
  - наличие свидетельства по профессии «водитель погрузчика».

Срок обучения 6 месяцев.

Обучение будет проводиться на территории ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» за счет средств предприятия.

По вопросам трудоустройства и обучения обращайтесь по телефонам:

**067-345-86-58** – Юрий Михайлюк

**067-721-69-57** – Мария Чаповенко

## &gt; Поздравляем!

**С ЮБИЛЕЕМ!**

**Администрация, профсоюзные организации, коллективы цехов ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поздравляют:**

БРУСНИКА Юрия Викторовича, водителя ГТЦ ГД;

БЛОХИНУ Наталью Петровну, медсестру поликлиники МП ГД.

**Администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поздравляют:**

БОНДАРЕНКО Наталью Николаевну;  
КОВАЛЬ Юлию Петровну;  
КРИВОРУЧКО Петра Ивановича;  
ОНИЩЕНКО Лидию Михайловну;  
ЧУМАКА Ивана Николаевича;  
СИРЬКА Бориса Ивановича;  
ТКАЧУКА Юрия Михайловича;  
ШМАТКОВУ Любовь Николаевну;  
КРАСНОВА Александра Викторовича;  
БОНДАРЯ Анатолия Петровича;  
ЮЗЛЕНКО Ивана Ивановича;

НАГОРНУЮ Полину Мефодиевну;  
ШЛОМЕНКО Екатерину Николаевну;  
ЮРИНУ Раису Николаевну;  
КУЗЬМИНУ Валентину Ивановну;  
БОРИСОВУ Валентину Андреевну;  
КАЙКО Юлию Александровну;  
СКОРОБОГАТОВА Юрия Михайловича;  
НЕВЕСЕЛУЮ Лидию Максимовну;  
ЯРИЛОВУ Светлану Николаевну;  
КАЛИСТРАТОВА Василия Ивановича.



**С днем рождения начальника участка по ремонту локомотивов (серии ТЭМ) ЦРПС Сергея Александровича НАГОРНОГО**

Желаем успехов, желаем удачи, Легко отдыхать и трудиться с отдачей. Чтоб радость в судьбе Вашей чаще встречалась, Чтоб все выходило и все получалось.

**С уважением, коллектив ЦРПС.**



**С днем рождения механика участка сепарации РОФ №1 ГД Сергея Александровича ЗУБЕНКО**

Любимому мужу желаю Много счастливых минут И от души поздравляю, Знай - тебя любят и ждут! Желаю тебе не сдаваться, Прощать, понимать, не болеть, В жизни всего добиваться И все, что захочешь, иметь!

**С любовью, жена, дети, родители.**



**С днем рождения заместителя начальника ЦРПС по ремонту вагонов Андрея Александровича КИНДРАТА**

Желаем счастья и везенья, Во всем удачи, настроенья, Любви, взаимности, тепла, Чтоб рядом были лишь друзья.

**С уважением, коллектив ЦРПС.**



**С юбилеем ведущего специалиста по капитальным ремонтам ДЦ №1 Виктора Сергеевича КОБЦА**

Всегда будь сильный, смелый, молодой, Живи с улыбкой, граздники встречая. Пусть дни твои веселой чередой Идут вперед, ничем не огорчая. Желаем делать славные дела, Счастливой жизнью наслаждаться смолоду

И часто собирать вокруг стола Своих друзей по радостному поводу!

**С любовью, жена Виточка, теща, родные, коллеги, друзья.**



**С днем рождения слесаря-ремонтника цеха блюминг №2 Валерия Анатольевича БИДЯНКА**

Пусть солнце светит в день рожденья И голубеют небеса, И пусть любовью окружают Родные, близкие, друзья.

**С уважением, коллектив бригады №3.**



**С днем рождения слесаря-ремонтника ЦПМ Александра Николаевича НОВИКОВА**

Желаем легких светлых дней, Теплого внимания друзей, С любым делом справиться И никогда не стариться.

**С уважением, коллектив ЦПМ.**



**С днем рождения вальцовщика блюминга №2 Виктора Валерьевича ГРАНКИНА**

Пусть будет так: в семье - любовь, В работе - уважение. Успехов, радости труда, здоровья и терпения.

**С уважением, профсоюз рабочей молодежи.**



**С днем рождения горнового доменной печи ДЦ №2 Сергея Александровича НОВИКОВА**

Пусть будет жизнь твоя прекрасной, Пусть будет меньше зла и бед. Желаем мы большого счастья И долгих, светлых, добрых лет.

**С уважением, профсоюз рабочей молодежи.**



**С днем рождения изолировщика на термоизоляции МРЦ Александра Петровича ДАЛИБУ**

Пожеланий наших не счастье, Так зачем их делить на части? Пусть все они, сколько есть, Поместятся в слове «счастье».

**С уважением, коллеги, предцехкома МРЦ.**



**С днем рождения изолировщика на термоизоляции МРЦ Андрея Николаевича ДЕРЕВЯНКО**

Желаем счастья, которого так не хватает, Здоровья - оно никогда не мешает, Успехов - они ведь не в тягость, Удачи - пусть она приносит радость.

**С уважением, коллеги, предцехкома МРЦ.**



**С днем рождения машиниста конвейера РОФ №1 ГД Максима Леонидовича ТКАЧУКА**

Пусть красивую дорогой Будет виться жизнь твоя, Счастье пусть идет с тобою, От невзгод тебя храня.

**С уважением, коллектив и цехком РОФ №1 ГД.**



**С днем рождения слесаря-ремонтника ЦВС (Шламового) Александра Георгиевича ПОПОВА**

С днем рожденья тебя поздравляем, Счастья, мира, здоровья желаем. Чтоб сбывались мечты, была удача во всем, Чтобы радость всегда находила твой дом.

**С уважением, профсоюз рабочей молодежи.**



**С днем рождения машиниста конвейера РОФ №1 ГД Ирину Владимировну ЗИНОВЬЕВУ**

Поздравляем! Поздравляем! Счастья, радости желаем, Жить, творить, смеяться, петь, В общем - сердцем не стареть.

**С уважением, коллектив и цехком РОФ №1 ГД.**



**С днем рождения электрика участка агломерационного цеха №2 Александра Анатольевича ЯНОВСКОГО**

Желаем очень много счастья, Болезней, горестей не зная, В труде успехов добиваться И в личной жизни не зевать!

**С уважением, коллектив электрослужбы агломерационного цеха №2.**

**[ЖИВИЙ ЗВУК]**

**25 ЖОВТНЯ**

**ДО ДНЯ НАРОДЖЕННЯ**  
**СОНЕЧНА ГАЛЕРЕЯ**  
великий концерт гурту «СКРЯБІН»

**17:00**

пл. 30-річчя Перемоги, 1  
[www.sungallery.com.ua](http://www.sungallery.com.ua)

**Гороскоп с 13.10 по 19.10.2014**

**Овен (21.03-20.04)**

Вы могли бы довериться судьбе, но на данном этапе лучше всего полагаться на самого себя. Все в ваших руках, и если проявить соответствующее усилие над собой, не бросать начатое на полпути, то вы сможете добиться хороших результатов.

**Телец (21.04-21.05)**

Постарайтесь сдерживать свои эмоции и бережно храните новые чувства, которыми будет наполнена эта неделя. Не делайте преждевременных выводов в общении с окружающими. Укрепляйте отношения с близкими людьми.

**Близнецы (22.05-21.06)**

Если внимательно присмотреться, то вы сможете заметить те положительные моменты, которые происходят с вами, просто не стоит поворачиваться к ним спиной. Раскрасьте окружающий мир яркими красками положительного отношения. Тогда в вашей жизни все пойдет гладко и в эмоциональном, и в материальном плане.

**Рак (22.06-23.07)**

События этой недели могут серьезно повлиять на вашу жизнь и по-разному проявиться в будущем. Сохраняйте легкость в делах и поступках, позволяйте судьбе вести вас, не стоит упорствовать в каких-то желаниях. Займите выжидательную позицию. Всем необходимым вы будете обеспечены, вас будет окружать покой и равновесие.

**Лев (24.07-23.08)**

Начало недели - радостные и яркие события, хорошее время для встреч с друзьями и проведения праздников. Ближе к середине недели нужно будет взять ситуацию под контроль, сконцентрироваться на новых идеях и желаниях для успешного претворения их в жизнь.

**Дева (24.08-23.09)**

Неделя хороша для активных и целеустремленных людей, а также для сделок с имуществом. Подъем энергии и стремительное движение вперед предопределят ваш успех на последующие дни. Середина недели - спокойный период, позволяющий пожинать плоды сделанного и приводить все начатое в более слаженный порядок.

**Весы (24.09-23.10)**

Не беспокойтесь из-за возникших трудностей. Относитесь ко всему с легкостью и позитивом. В конце недели вы сможете приступить к реализации новых идей и планов, повысится работоспособность, откроются новые возможности.

**Скорпион (24.10-22.11)**

В начале недели у вас есть хорошие возможности начать новую деятельность и заложить основы для будущего роста. Отдохнуть от суетных дел вы сможете ближе к середине недели, тогда же появляется возможность получить прибыль или вознаграждение. Особенно удачным в материальном плане будет конец недели.

**Стрелец (23.11-21.12)**

Неделя связана с отдыхом и приведением себя в порядок. Возможны небольшие денежные поступления или подарки. В середине недели стоит подумать о дальнейших планах и предпринять действия для их реализации. Выходные - благоприятное время для восстановления отношений с близкими людьми.

**Козерог (22.12-20.01)**

Подходящий период для проявления себя с самой активной и властной стороны, время серьезных решений и бурной деятельности. Результаты проявят себя не сразу, но необходимые основы будут заложены. Ваш успех предопределен. Действуйте и никогда не отступайте.

**Водолей (21.01-19.02)**

Для вас эта неделя является периодом деятельности и новых начинаний. Отбросьте сомнения и нерешительность. В выборе пути положитесь на тех людей, с которыми собираетесь двигаться вперед, от вас требуется не столько сама деятельность, сколько помощь в работе другим.

**Рыбы (20.02-20.03)**

Ваши стремления, желания будут идти вразрез с тем, чего вы хотите достичь. В результате вам предстоит весьма нелегкий выбор, с которым вы успешно справитесь. Ваши наблюдательность и спокойствие в круговороте событий позволят без особых проблем решить, в какую сторону стоит направить свои усилия, чтобы привести все в порядок.

Есть вопросы? Звоните по телефону: 499-28-88 или пишите по адресу: [AMKR.InternalCommunications@arcelormittal.com](mailto:AMKR.InternalCommunications@arcelormittal.com)

Номер подготовлен службой внутренних коммуникаций департамента по персоналу ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

ОБЛАСНИЙ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЦОТИЖНЕВИК Засновник: ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» №39 від 10.10.2014	Заснований в 1952 р. Свідоцтво про державну реєстрацію: КВ №13039-192 ЗПР від 31 липня 2007 р. Видавець: ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Газета виходить щоп'ятниці. Матеріали публікуються російською та українською мовами.	Адреса: 50095, Дніпропетровська обл., Кривий Ріг-95, вул. Орджонікідзе, 1. Телефони: (056)499-27-36, (056)499-27-38, (056)499-27-39. Дизайн та верстка: С. Відешін. E-mail: <a href="mailto:AMKR.InternalCommunications@arcelormittal.com">AMKR.InternalCommunications@arcelormittal.com</a> Адреса сайту в Інтернеті: <a href="http://www.arcelormittal.com.ua">www.arcelormittal.com.ua</a>	Адреса видавця: 50095, Дніпропетровська обл., Кривий Ріг-95, вул. Орджонікідзе, 1. Друк: ТОВ «Видавничий Будинок «Кераміст», м. Запоріжжя, вул. Седова, 16, тел. (061)228-10-30. <a href="http://www.keramist.com.ua">www.keramist.com.ua</a> Тираж 30000 прим. Замовлення №1450739	Точка зору авторів матеріалів, що друкуються, може не збігатися з нашою позицією. Ми ведемо листування з читачами лише на сторінках газети. Рукописи й фотографії не повертаються й не рецензуються. Передрук матеріалів тільки з нашого дозволу. Посилання на «Металург» обов'язкове.
---	---	---	---	--